**Kantonalna uprava za inspekcijske poslove Povjerljivo**

**Kantona Sarajevo**

**O B R A Z A C**

**Za prijavu u slučaju seksualnog i spolno zasnovanog uznemiravanja kao oblika nasilja**

1. Datum i način obraćanja \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, usmeno (savjetnik/ca, soba 716 B, tel: 033-770-131), pismeno (Aleja Bosne Srebrene bb - KUIP ili na email: selveta.kacar@kuip.ks.gov.ba).

2. Ime i prezime podnosioca prijave:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Kontakt: telefon\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, email:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Ime osobe ili osoba koje želite prijaviti:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Opis spornog događaja koji prijavljujete (*molimo opišite situaciju što tačnije i preciznije*):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 6. Datum spornog događaja: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Mjesto događaja:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Je li se sporni događaj zbio u prisustvu drugih ljudi (kolega, drugih osoba):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Jeste li sporni događaj već prijavili KUIP ili nadležnim institucijama ili se požalili nekom od kolega/kolegica (*označiti*): **DA/NE**

9 a). Ako ste na pitanje 6 odgovorili pozitivno (DA), molimo Vas informaciju kome i kada:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9 b). Ako ste na pitanje 6 odgovorili pozitivno (DA), je li tko što poduzeo i jeste li dobili odgovor:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Ako postoje dodatne informacije koje smatrate relevantnima za Vaš slučaj, a nisu zatražene u ovom obrascu, molimo da ih navedete ovdje:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Popunjava savjetnik/ica:**

11. Datum i kratak opis obavijesti koja je uručena osobi koja ispoljava navodno neželjeno ponašanje:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Napomena:**

* Protokol se primjenjuje na sve zaposlene osobe i druga lica angažovana po drugom pravnom osnovu u organima javnog sektora. Protokol se primjenjuje i na bivše zaposlene i potencijalne zaposlene (tj. kandidate i kandidatkinje za posao) u organima javnog sektora, u zavisnosti od okolnosti postojećeg neželjenog ponašanja. **Protokol se primjenjuje i u odnosu prema klijentima te svim osobama koje koriste usluge službi javnog sektora.**
* Interna procedura za preventivno djelovanje (u daljem tekstu: interna procedura) predstavlja postupak za interno rješavanje neželjenog ponašanja, uključujući seksualno i spolno zasnovano uznemiravanje.
* **Većina osoba na koje je neželjeno ponašanje - seksualno i spolno zasnovano uznemiravanje usmjereno, prije svega žele da navedeno ponašanje prestane**, Interna procedura pojedincima/kama pruža priliku da riješe problem neželjenog ponašanja na povjerljiv, neprijeteći i sporazuman način. Povjerljivo rješavanje pritužbi ili prijava neželjenog ponašanja doprinosi održavanju radnog okruženja/obrazovne ustanove bez sukoba i neprijateljstava i povećava vjerovatnoću da će osobe uključene u internu proceduru moći nastaviti da rade zajedno.
* Interna procedura služi **da se dokumentuju prvobitna nastojanja osobe koja je izložena neželjenom ponašanju i da se ovakvo ponašanje zaustavi u dobroj vjeri**. Pored ovoga, kroz primjenu interne procedure dokumentuje se i preduzimanje radnji od strane pojedinačne institucije (kroz postupanje savjetnika i savjetnica za prevenciju seksualnog i spolno zasnovanog uznemiravanja na razrješenju situacije postojećeg neželjenog ponašanja na radnom mjestu/obrazovnoj ustanovi.
* Svrha interne procedure kao takve jeste da svim subjektima na koje se Protokol primjenjuje omogući rješavanje neželjenog ponašanja prije nego ono dosegne nivo protivpravnog ponašanja.Osoba koja je izložena neželjenom ponašanju i osoba koja ispoljava neželjeno ponašanje neće trpiti nikakve posljedice na radnom mjestu zbog učestvovanja u internoj proceduri.
* Organ javnog sektora, kao ni bilo koja zaposlena osoba neće preduzimati mjere ili radnje koje proizvode negativne posljedice prema osobi koja se žalila na postojanje neželjenog ponašanja, koja pokrene pitanje postojanja seksualnog ili spolno zasnovanog uznemiravanja na radnom mjestu, ili koja je svjedočila seksualnom ili spolno zasnovanom uznemiravanju. Ukoliko bilo koja zaposlena osoba preduzme takve radnje one će se tretirati kao poseban oblik uznemiravanja koji može biti predmet disciplinske odgovornosti.
* Protokol za prevenciju seksualnog i spolno zasnovanog uznemiravanja temelji se na pretpostavci da osobe izložene ovakvom ponašanju prvenstveno žele da navedeno ponašanje prestane kako bi mogle nastaviti raditi ili studirati u prijatnoj i profesionalnoj atmosferi. U slučaju pojave neželjenog ponašanja osobi koja je izložena takvom ponašanju preporučuje se pokretanje interne procedure za rješavanje neželjenog ponašanja.
* U slučajevima seksualnog i spolno zasnovanog uznemiravanja, nijedna odredba ovog Protokola ne može se tumačiti kao ograničavanje ili umanjivanje prava na pokretanje disciplinskog, građanskog i krivičnog ili bilo kojeg drugog odgovarajućeg postupka.
* Interna procedura se koristi kada osoba na koju je neželjeno ponašanje usmjereno ne želi tražiti sankcije ili disciplinske mjere protiv osobe koja ispoljava neželjeno ponašanje (nego bi jednostavno željela dobiti pomoć u zaustavljanju takvog ponašanja).
* Protiv osoba koje zloupotrebljavaju internu proceduru, bit će pokrenut disciplinski postupak u skladu sa pozitivnim propisima.